



**Newsletter Březen 2022**

**V ČR opět vyhlášen nouzový stav, a to z důvodu migrační vlny z Ukrajiny**

Usnesením vlády České republiky ze dne 2. března 2022 č. 147 byl od 4. března 2022 od 00:00 hodin na dobu 30 dnů vyhlášen nouzový stav z důvodu nutnosti reagovat na migrační vlnu velkého rozsahu na území České republiky.

**Plošné preventivní testování zaměstnanců bylo v souladu se zákonem**

Nejvyšší správní soud dospěl ve svém rozsudku z počátku března 2022 k závěru, že plošné preventivní testování zaměstnanců ve firmách, které bylo nařízeno koncem roku 2021, nebylo v rozporu se zákonem. NSS uzavřel, že předmětné opatření sledovalo legitimní cíl, kterého lze preventivním testováním zaměstnanců dosáhnout, opatření bylo vhodné, nebylo nepřiměřené ani nadbytečné a nezaložilo bezdůvodnou diskriminaci mezi očkovanými a neočkovanými zaměstnanci.

**Žádost o podmíněné propuštění nelze zamítnout pouze s odkazem na minulou trestnou činnost**

Ústavní soud dospěl ve svém aktuálním nálezu k závěru, že zamítnutí žádosti o podmíněné propuštění nemůže být založeno na pouhém poukazu na minulou trestnou činnost bez toho, že se v odůvodnění rozhodnutí uvede, za jakých podmínek žadatel páchal předchozí trestnou činnost, zda jsou tyto podmínky nyní odlišné, před jakou dobou došlo k této trestné činnosti a zda se doba uběhlá od posledního potrestání mohla a měla na stěžovateli nějak pozitivně projevit; porušením čl. 36 odst. 1 Listiny základních práv a svobod však podle Ústavního soudu není, je-li zamítnutí založeno na zjištění, že žadatel již v minulosti po podmíněném propuštění za stejných podmínek selhal, či se tak dokonce stalo opakovaně.